

利根往来

企業風土作りが 問題解決への道

○：「活動を始めて十年。ようやく基盤ができてきた」と

語るのは、
メンタルヘルスケア会社、EAP



社長 川西由美子氏
EAP 総研社

える形で表れた」。メンタルヘルスケアの需要も高いという。

○：意識の高い企業も増えてきたが「メンタルヘルスは外部に丸投げしても意味がない」と語る。

たとえば残業が多い場合、なぜ多いのかに向き合える企

総研（東京・千代田）の川西由美子社長。フジスタップグループで、栃木県との縁もとりわけ深い。「栃木は足利銀行の破綻で、不景気が目に見

業風土を作ることが問題解決への道。「それを中小企業に広めていくのが自分の仕事。手応えは感じてい

ている」と目を輝かせた。