

マネジメントスキル研修 若手の育て方セミナー

～言葉の使いこなし方について～

これから入社してくる若手、また新卒から入社2～3年目の若手への対応についてお困りの声にお応えします。現在の若手が育ってきた環境からの影響も含め、今の若手を力強く育成し、組織の底力をアップさせるために必要な方法をお伝えします。従来型のうつと異なる若手に多いうつの特徴なども含め、会社での若手とのコミュニケーションスキルを上司の方に身につけていただくことで、上司のストレスも軽減し、組織が強く成長します。

【カリキュラム】

1. 最近の若手の傾向
若手の特徴を理解する。
2. 最近の若手への対策
最近の若手育成の課題や、必要な対策を理解する。
3. 実際の教育的指導、介入法
実際に職場で使える指導/介入法を学ぶ。
4. セルフケア
若手を育成する立場である上司側のセルフケアを身につける。

【講師：川西 由美子】



【お問い合わせ先】
EAP総研株式会社
〒102-8578
東京都千代田区紀尾井町4-1
ニューオータニーガーデン
コート8F
Tel; 03-6866-5767
Fax; 03-6866-5768
Mail; master@eapjp.com

世界第2位の派遣会社、ランスタッド株式会社の子会社であるEAP総研株式会社の社長として企業・スポーツ界、病院、学校など、幅広いメンタルヘルスケアのオーガナイズを行っている。現在は、フィンランドにて『リチーミングコーチ』資格を取得し、日本での企業再生プロジェクトをスタートしている。

『ココロを癒せば会社は伸びる』（ダイヤモンド社・著書）
『職場のメンタルヘルス対策の実務と法』（民事法研究会・編・著）
『強いチームをつくる技術』（ダイヤモンド社・出版協力）

【対象】

<階層別>

- ・中堅社員
- ・管理者
- ・新任管理者

<階層別>

- ・全般

EAP総研のコメントが各新聞に掲載されています。



2007年5月10日付
日経産業新聞
入社3年以内の離職率は3割



2010年7月13日付
産経新聞
新型うつについて